



הערות ראש העירייה

1. המלצות המבקר מקובלות.
 - הסמנכ"ל למשאבי אנוש ולמינהל הונחה לפעול לתיקון הליקויים וליישום המלצות הביקורת.
 2. במהלך החודשיים האחרונים, בוצעה היערכות מקיפה לפרסום מכרז לאספקת ביגוד.
 - במכרז הוכנסו תיקונים ושינויים בהתאם להמלצות הביקורת.
 3. השיטה הקיימת של אספקת הביגוד נבחנה ביסודיות ובמקביל הוצעו חלופות נוספות לביצוע.
 - בתום התהליך של בחינת החלופות, הוחלט להמשיך בשיטה הקיימת בשינויים המתחייבים.
 4. מנכ"ל העירייה הדגיש, שהתשלום בגין אספקת ביגוד לא יבוצע דרך תלוש המשכורת.
 5. הסמנכ"ל למשאבי אנוש ולמינהל, בתיאום עם ארגון העובדים, מטפל בבחינת סלי הביגוד של הסקטורים השונים בעירייה.
 6. מנכ"ל העירייה הנחה את כל הגורמים להקפיד ולפעול בהתאם להנחיות מס הכנסה ככתבן וכלשונו.
 7. בשלב זה, לא תוקם ועדת ביגוד. הסמנכ"ל למשאבי אנוש ולמינהל, בשיתוף ובתיאום עם ארגון העובדים, יבחן את התאמת התהליך לצרכי השטח.
 8. **נוהל ביגוד** – חטיבת משאבי אנוש בתיאום ובשיתוף עם אגף ארגון ותקינה, פועלים לגיבוש נוהל ביגוד, שייתן מענה למכלול הנושאים שהוצפו ע"י הביקורת.
- הנוהל יופץ עד סוף שנת 2003.